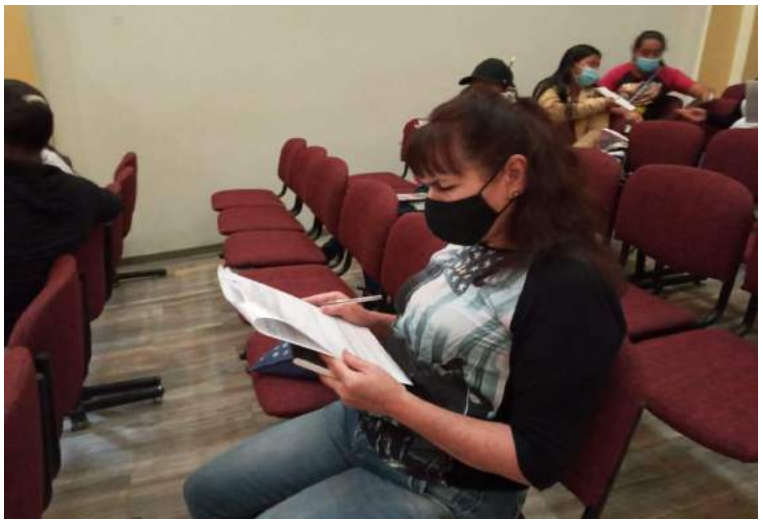
CONVENIO 1117 de mayo 11 de 2021





Generación y consolidación de capacidades técnicas y competencias blandas a unidades productivas asociativas del sistema moda conformadas por poblaciones en situación de vulnerabilidad y/o enfoque de genero del Departamento de Risaralda, para la generación de ingresos.

MUNICIPIO: **MISTRATÓ**
UNIDAD PRODUCTIVA ASOCIATIVA: **ASODESMI**

INFORME DE ACTIVIDADES : 19 de mayo -19 de junio 2021

Actividad 5.1

Asistencia técnica para la implementación piloto del Modelo Escuela de Liderazgo para la Mujer (presencial y/o virtual) para cada unidad productiva asociativa.

Desarrollo de taller en la siguiente línea temática: SER PERSONA

Titulo del taller: La Dignidad humana
Jornada: martes 15 de junio 10 a.m.

En el Municipio de Mistrató, el día 15 de junio de 2021, se desarrolló el taller de Escuela de Liderazgo para la mujer con el primer ciclo de talleres sobre el tema SER PERSONA

Una vez verificadas todas las condiciones de bioseguridad en las instalaciones de la Casa de la Cultura de Mistrató, el adecuado uso de tapabocas de todas las asistentes, se da inicio al taller lúdico-pedagógico cuyo objetivo primordial es que las participantes comprendan el rol que la persona desempeña dentro de la sociedad, para que su crecimiento personal sea armónico, basado siempre en la interiorización del valor de la dignidad humana y la erradicación de todo factor que atente contra ella.

ORDEN DEL DIA: Se realizó taller al grupo de mujeres de la asociación ASODESMI: "Tema: La Dignidad humana y se entrega la cartilla-guía pedagógica Escuela de liderazgo para la mujer.

DESARROLLO: Se realizó el taller al grupo de mujeres donde se les enfatizó los valores relacionados con la ética humana, para fortalecer las competencias del ser, así mismo se realizó la entrega de veinte (20) cartillas "Guía pedagógica Escuela de liderazgo para la mujer" a las beneficiarias del proyecto.

En dicho taller, se abordaron temas para el fortalecimiento de sus competencias individuales, del cómo ser persona en su entorno familiar, individual y con el nuevo grupo de compañeros; donde hubo participación de la mayoría de las integrantes del grupo de trabajo.

En dicho proceso se reflejó buena integración y participación, donde cada una manifestó el compromiso de realizar un trabajo en equipo para llevar a cabo esta estrategia del proceso "Desarrollo con sentimiento de Mujer" liderado por la Gobernación de Risaralda y operado por la Fundación TAC-TIVA.

COMPROMISOS: Se realizó el compromiso de hacer seguimiento individual a cada una de las participantes mediante intervención Psicológica, el día 29-06-2021.





JONATAN CARDENAS
C.C. 10.008.055